

Management Performance

Wie Führungskräfte gewinnen.

Die Zielgruppe.

Das systemische Einzelcoaching richtet sich an Führungskräfte, die ihre Managementfähigkeiten in konkreten Situationen entwickeln oder optimieren möchten.

Ihre Situation.

Sie suchen eine passgenaue Möglichkeit, um Ihr Auftreten oder einzelne Management-Tools bei konkreten Anlässen oder in speziellen Punkten zu verbessern. Sie möchten sich aktiv und ganz gezielt im Dialog mit einem erfahrenen Gegenüber weiterentwickeln. Oder Sie wollen sich im laufenden Betrieb ausprobieren und Ihr Verhalten überprüfen, verändern und Neues angehen. Sie sind hoch motiviert, Fortschritte zu machen und Ihre Entwicklung zu reflektieren. Sie streben nach bestmöglichen Ergebnissen.

Unsere Arbeit.

Am Anfang treffen wir uns zu einem unverbindlichen Vorgespräch, in ungezwungener Atmosphäre. Wir lernen uns kennen und Sie informieren uns so offen wir möglich über Ihr Anliegen. Gemeinsam entwickeln wir das Arbeitsziel, mit Meilensteinen und Zeitgerüst. Am Ende des Prozesses schauen wir uns die Qualität der Resultate an. So erfahren Sie etwas über Ihre persönliche Art zu lernen und werden wissen, wie Sie sich auch künftig optimal selbst fördern können.

Die Methoden.

Beobachtungen, Rollenspiel, Aufstellungen, Flip-Chart, Mind Map, Analysen des eigenen Tuns, Metapher-Arbeit, Struktur- und Organisationsaufstellungen, Theorie-Input, Hintergrund zu einzelnen Managementwerkzeugen, Einblick in aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse

Die Inhalte, in Auswahl.

- >> Den eigenen **Führungsstil** dauerhaft entwickeln
- >> Eigene **Ressourcen** erkennen und ausbauen
- >> Den eigenen **Verantwortungsbereich** organisieren
- >> Die eigene **Kommunikation** spürbar verbessern
- >> **Change-Prozesse** begleiten, gestalten und reflektieren
- >> Mit **Stress** gelassener umgehen
- >> Als schwierig erkannte **Verhaltensmuster** nachhaltig auflösen
- >> **Feedback** in komplexen Entscheidungsprozessen erhalten
- >> **Selbst- und Zeitmanagement** bewusst anwenden
- >> Die eigene **Vision** erarbeiten
- >> **Maßnahmen** erfolgreich und souverän umsetzen
- >> Eigene **Strategien** konsequent aufbauen und realisieren
- >> **Alles**, das Sie persönlich im Business weiter bringt

Die Kosten, der Zeitrahmen.

Coaching kann kurzfristig und punktuell stattfinden. Für eine nachhaltige Entwicklung in Sachen Führung und Management planen Sie bitte einen Zeitraum zwischen 3 und 12 Monaten ein. In dieser Zeit treffen wir uns ein- bis zweimal pro Monat für einen 2-4 Stunden.

Es hat sich bewährt, einzelne Themen gezielt anzugehen und für diese ca. 5 Termine mit einer Dauer von 2-4 Stunden einzuplanen.

Das Honorar rechnen wir monatlich oder nach Vereinbarung ab. Wir arbeiten mit Tagessätzen, ein Tag entspricht dabei 8 vollen Zeitstunden. Für einen Senior Business Coach oder einen Executive Coach rechnen Sie bitte mit Honoraren zwischen 1.800 und 3.000 € pro Tag, zzgl. MwSt. und angefallener Reisekosten.

Die Termine.

Nach gemeinsamer Absprache.

Unsere Teilnahmebedingungen.

Offenheit für Neues, für andere Blickwinkel und die eigene Entwicklung. Psychische Gesundheit. Coaching ersetzt keine Psychotherapie. Haben Sie besondere Fragen oder Unsicherheiten, sprechen Sie uns bitte an.

Ihr Rücktrittsrecht.

Sie können den Coaching-Prozess jederzeit abbrechen. Wir rechnen dann die tatsächlich geleistete Arbeit ab. Besondere Aufwendungen durch Hotel- oder Reisebuchungen, die nicht mehr storniert werden können, stellen wir nach Rücksprache mit Ihnen in Rechnung.