Newsletter N°3
vom 30. Juli 2005

evolutionen
Büro für postheroisches Management GmbH

Prof. Dr. Brigitte Witzer

Coach und Beraterin in komplexen Unternehmen der Branchen Medien, Kommunikation und Information für das Top-Management; geschäftsführende Gesellschafterin von evolutionen – Büro für postheroisches Management GmbH

Ein eigenes Buch…

… ist immer das wunderbare Ergebnis eines langen Prozesses und fast ein „Baby". Deshalb freue ich mich sehr, heute mein neues Buch präsentieren zu dürfen. Die Arbeit hat sich gelohnt, sagt die Autorin – und hofft, dass es bei Leserin und Leser auf Interesse stößt. So ging es den Rezensionsexemplaren. Die wurden sowohl in Bali am Pool gelesen als auch in Mecklenburg-Vorpommern am See. „Die Zeit der Helden ist vorbei" scheint ausgezeichnet zu Urlaub und Erholung zu passen.

Zweites zentrales Thema: Das Zielplanungsseminar. Erfahrungsgemäß steigen viele von uns mit besten Vorsätzen aus dem Urlaubsflieger. Ähnlich ist es mit dem Jahreswechsel. Kraft für Veränderung ist da – und jetzt, wohin damit? Wir haben uns entschieden, deshalb am 6. und 7. Januar 2006 den nächsten Prozess mit Sabine Ludwig zu gestalten. In herrlicher Umgebung: Schloss Neuenstein, nahe bei Bad Hersfeld.

Außerdem noch eine Vorankündigung für den Geld-Tag am 7. Oktober in Frankfurt. Und das war es für heute! Die Ferienzeit macht auch vor dem Newsletter nicht halt:

Kurz ist er heute deshalb und knapp. Ganz anders, als es Ihr Urlaub sein möge: üppig und nahezu endlos! Das wünscht mit besten Grüßen aus Bonn

Brigitte Witzer

„Twenty years from now you will be more disappointed by the things you didn't do than by the ones you did. So throw off the bowlines. Sail away from the safe harbour. Catch the trade winds in your sails. Explore. Dream." Mark Twain

Für ein menschenwürdiges Gesicht einer erfolgreichen Wirtschaft

„Die Zeit der Helden ist vorbei", erschienen im Verlag Redline Wirtschaft, ist ab sofort im Buchhandel erhältlich.

Die häufigste Frage lautet: Was bedeutet eigentlich der Begriff „postheroisches Management"?

Postheroisch bedeutet: nicht Held sein müssen, also zwischen Sieg und Scheitern zu stehen, zwischen den Polen leben, sondern die ganze Bandbreite des Managements leben zu können. Sprich: Mal Held sein, wenn Sie es für nötig erachten, und dann wieder völlig normal ganz normale Tätigkeiten erledigen. Abends mit Ihren Kindern grillen etwa (auch ohne bereitstehendes Fernseh-Team) oder außerhalb der Tagesplanung mal in die Produktion laufen und ein ernsthaftes Fachgespräch mit jemandem an der Maschine führen (wenn Sie wirklich Fragen haben, die hier optimal beantwortet werden können).

Postheroisch bezieht sich für mich vor allem auf eine Persönlichkeit des Managers, die nicht geprägt ist vom reinen Funktionieren, wie es die Nachkriegsgeneration oft sehr gut kennt, sondern die im Gegenteil geprägt ist von Nach-1968: von Partnerschaftlichkeit und Selbstverwirklichung, die auch Platz haben sollen und müssen im Management-Alltag.

Konkretes und mehr finden Sie im Buch auf knappen 130 Seiten. Ich würde mich freuen, von Ihnen dazu etwas zu hören – viel Freude, wenn Sie es lesen mögen!

Impressum:
Evolutionen Büro für postheroisches Management GmbH
Sitz: Bismarckstr. 16, 53113 Bonn
Postanschrift: PF 190 145, 53037 Bonn
Handelsregister Bonn, HRB 13365
Tel. 02 28 – 454 91 97
Fax 02 28 – 629 63 15
eMail: post@evolutionen.de
Internet: www.evolutionen.de / www.witzer.net

Der „Enrichment"-Prozess Vom Beruf zur Berufung – eine Zielplanung.

Das Zielplan-Seminar ist auf neue Beine gestellt worden. Es gab im April dieses Jahres einen Prototypen, der viel Freude gemacht hat und bewusst davon lebte, dass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ausführliche Rückmeldungen gegeben haben. Die Verbesserungsvorschläge sind eingeflossen, das Seminar hat sich gewandelt. Das zeigt natürlich auch der neue Name. Bitte schauen Sie auf der evolutionen-Website, dort erfahren Sie mehr.

Soviel sei hier gesagt: Neben der sehr analytischen Bestandsaufnahme von Fähigkeiten, Fertigkeiten und Ressourcen wird es jetzt noch analoge Elemente geben, wie Strukturaufstellungen und Timeline-Arbeit, um Sie in Ihrer Zielklärung zu unterstützen.

Das alles an einem guten Ort: Das Schloss Neuenstein bei Bad Hersfeld bietet einen herrlichen Blick vom Berg in alle Himmelsrichtungen und in die mögliche Zukunft. Bitte melden Sie sich zeitnah an. Wie könnte ein Jahr besser beginnen?