evolutionen

Büro für postheroisches Management GmbH

:executive coaching 2009

:liebe leserin, lieber leser,

ich freue mich, Ihnen auf den folgenden Seiten unser Portfolio an profunden Prozessen mit optimalem Erkenntnispotenzial vorzustellen. Diese Prozesse unterstützen Führungskräfte bei der Beantwortung schwierigster Fragen und bieten damit endlich taugliche Instrumente statt der sattsam bekannten, meist unterkomplexen Vorschläge. Gleichzeitig bekommen Sie über die vorgestellten Prozesse einen generellen Überblick über unsere gesammelte Methodenvielfalt und lernen einzelne Coaches kennen.

Lassen Sie sich inspirieren! Vielleicht ist ja der ein oder andere Inhouse-Prozess für Sie dabei? Es wäre mir ein Vergnügen, das mit Ihnen (und den passenden Coaches) zu gestalten und aufzusetzen. Am liebsten in unseren Räumen, denn auch die sind ein echtes „evolutionen-Pfund" und bieten in Berlins Mitte eine angemessene, Wert schätzende Umgebung für vertrauensvolle und intensive Arbeit mit Ihren Führungskräften.
Der Umzug vom Rhein an die Spree im letzten Dezember ist noch frisch genug, um sich jeden Tag aufs Neue an dieser Stadt, ihren Menschen, ihren Bildern zu erfreuen. Auch das möchten wir gern mit Ihnen teilen – Sie sind uns herzlich willkommen!

Ihre

Prof. Dr. Brigitte Witzer
Geschäftsführerin

:inhalt

:3 portfolio

Coachings
:4 die friedrichsrunde
:6 der einsteinprozess
:7 der zukunftscampus
:8 das shadowing
:9 der cm-prozess

:11 qualifizierungen für coaches bei evolutionen
:13 die weiterbildung zum executive coach
:16 die zertifizierung zum evolutionen-coach

:18 die evolutionen-coaches

:portfolio

Coachings

Wir coachen Führungskräfte in Konzernen und ausdifferenzierten Unternehmen. Dabei unterscheiden wir drei verschiedene Settings:

1. Einzelcoachings für Executives
2. Teamcoachings für Boards und temporäre Teams
3. Gruppencoachings

Im **Einzelcoaching** arbeitet ein Coach mit einer Führungskraft face to face. Anlässe dieser Coachings sind meist Transitions, also Veränderungen, entweder aus Change Management im Unternehmen oder aus veränderten Aufgaben der Führungskraft, aber auch Performance oder Development Needs, also Begleitung bei der persönlichen Entwicklung im Unternehmen. Die Einzelcoachings ergänzen wir wahlweise um den CM-Prozess, der Organisationsaufstellungen ebenfalls als Einzelsetting für individuelle Anliegen vom Probehandeln bis zur Besetzung des Vorstands bietet – absolut diskret und hochprofessionell. Alle Coaches bieten Einzelcoachings an.

Teamcoaching heißt im allgemeinen Team-Entwicklung. Wir arbeiten mit Ihren hochkarätigen Teams an deren Themen und Prozessen, behalten dabei die Gruppendynamik im Auge und gestalten so Team- oder Board-Kultur entscheidend mit. Gleichzeitig unterstützen wir Sie dabei, Führungsthemen voranzutreiben oder fallweise Raum für „managerial effectiveness“ zu bieten.

In **Gruppencoachings** lassen sich individuelle Anliegen von Führungskräften, die einen bestimmten Schwerpunkt verfolgen, ausgezeichnet lösen. Unser zentrales Angebot hier ist die externe Peer-Group für Ihre Führungskräfte auf der zweiten Ebene, die Friedrichsrunde. Zusätzlich bieten wir Ihnen Gruppencoachings zur Entwicklung einer persönlichen Vision sowie zum Auflösen von Blockaden. Hier haben wir auch das Shadowing angesiedelt, weil es eine ganz besondere Chance bietet durch seinen „outside-introspec“, der sehr schnell zu qualifizierten Ergebnissen und einem höchst tauglichen Maßnahmenkatalog führt.

Weiterbildung für Coaches

Wenn Sie Führungskraft sind und mehr über Coaching wissen wollen, dann könnte unsere Qualifizierung für Sie das Richtige sein. evolutionen macht Ihnen in der Weiterbildung von Coaches folgende Angebote:

1. Die Weiterbildung zum Executive Coach
2. Die Zertifizierung zum evolutionen-Coach

:die friedrichsrunde

Themen, Herausforderungen und Chancen aus dem Führungskräftealltag

Fehlt Ihnen eine Peer-Group, in der und mit der Sie Ihre eigene Entwicklung vorantreiben können? Möglicherweise bietet Ihr Unternehmen dazu kein eigenes Format an oder die Kultur in Ihrer Firma ist anders ausgerichtet? Wenn das zutrifft, dann könnten Sie in unserer Friedrichsrunde richtig sein: Sie bildet den Rahmen für ein Coachingangebot, das sich an Führungskräfte mit echtem Interesse an einer kontinuierlichen beruflichen Weiterentwicklung richtet. Zwei evolutionen-Business-Coaches führen Sie an einem Donnerstag im Monat – ausgehend von der Idee des postheroischen Managements – durch abendlich wechselnde und praxisnahe Themen wie:

:Fähigkeiten zum Erfolg. Kann man Erfolg machen und wo liegt mein Beitrag?

:Wechsel im Job. Wie bewältige ich das und was sind relevante Do's und Dont's?

:Ein Team führen. Wie komme ich aus dem Managen von Einzelbeziehungen heraus?

:Netzwerke und Karriere. Wie pflege ich Beziehungen und bleibe dabei authentisch?

Nach einem Impuls zum Thema haben Sie die Chance, eigene Beispiele ins Spiel zu bringen. Sie arbeiten an Ihren Themen in Gruppen- oder Einzelgesprächen, in Tandems oder individuellen Coaching-Formaten, jeweils mit dem klaren Ziel von persönlichem Erleben, eigenen Einsichten und echtem Verstehen. Sie erhalten Erkenntnisse und Ansichten zu Themen, die Sie in Ihrem Führungsalltag beschäftigen und „challengen" – oder anders gesagt: ärgern, zur Verzweiflung bringen, blockieren. Sie finden Möglichkeiten, noch unbekannte Türen zu öffnen, um kreativ und neuartig alltägliche wie auch herausfordernde Führungssituationen erfolgreich zu meistern.

Leitung: Iris Gordon, Business Coach und Hypnocoach aus Hamburg
Alexandra Rudolph, Business Coach und Kommunikationswirtin aus Berlin

Termine
„Appetizer" zum Kennenlernen: Donnerstag, 16.07.2009, 18–21.15 Uhr
Die feste Runde beginnt am 13.08.2009 und findet von da an stets an einem Donnerstag im Monat statt, 18.00–21.15 Uhr.

Dauer:	3 Zeitstunden
Ort:	Berlin, in den Räumen von evolutionen
Teilnehmerzahl:	mind. 6, max. 15 Personen
Kosten:	Die erste Veranstaltung/der „Appetizer": 180,– € zzgl. MwSt. = 214,20 € Die Friedrichsrunde (10 Veranstaltungen): 3.600,– € zzgl. MwSt. = 4.284 €

Ihr Zahlungseingang eine Woche vor Veranstaltungstermin gilt als Reservierung. Es ist möglich, bis zu zwei Veranstaltungen, an denen Sie kurzfristig verhindert sind, zu einem späteren Termin innerhalb eines Jahres nachzuholen.

Donnerstags, 18.00–21.15 Uhr

Appetizer: 16.07.2009 Leading Self, Leading Others, Leading Business: der Einstieg

1. 13.08.2009 Führungsinstrumente für die ersten 100 Tage
2. 17. 09.2009 Wahlthema
3. 15.10. 2009 Don't meet!
4. 19.11. 2009 Führen heißt, Beziehungen managen
5. 21.01. 2010 Wahlthema
6. 25.02. 2010 Netzwerke, Mentoring: Wie komme ich zu Visibility?
7. 25.03. 2010 Das einzig Beständige ist die Veränderung: Change-Prozesse
8. 29.04. 2010 Wahlthema
9. 27.05. 2010 Von der Fach- zur Führungskraft
10. 24.06. 2010 Die Wahrheit hinter „Krise als Chance"

Wahlthemen:

- Die scheinbare Selbstverpflichtung zum Erfolg.
- Die ersten 100 Tage im Unternehmen: horizontale und vertikale Karriere.
- Abwarten oder entscheiden? Vom richtigen Zeitpunkt.
- Emotionale Resonanz: Trauen Sie Ihrer Wahrnehmung.
- Zwischen Burn-out und Bore-out – Gesundheit und Eigenverantwortung.
- Wer fragt, führt! Wie komme ich ins Alignment mit meinem Chef?
- Konflikte, Kompromisse, Konsens: Win-win und die Unternehmensrealität.

:der einsteinprozess

Solution in a day

Sie sind mit einem beruflichen oder privaten Problem konfrontiert, für das es scheinbar keine Lösung gibt? Ein Thema beschäftigt Sie unaufhörlich und doch findet keine Entwicklung statt? Ihr Denken kreist in einem fort um eine wichtige Entscheidung und Sie können Sie einfach nicht treffen?

Für solche Situationen trifft der bekannte Satz von Albert Einstein ins Schwarze: „We cannot solve our problems with the same thinking we used when we created them." Sie brauchen einen anderen Ansatz, eine neue Herangehensweise an Ihr Thema. Möglicherweise wissen Sie dies längst. Nur: Wie geht das, anders denken, neu heran gehen? Dazu bietet Ihnen der Einstein-Prozess Rahmen und Raum.

Der Ansatz: Jedes Problem liefert Ihnen die Chance, sich auf Neuland zu wagen und schöpferisch tätig zu werden. Der Kompass: Ihre Intuition. Darunter verstehen wir den plötzlichen Geistesblitz, die spontane Öffnung, die überraschende Idee – also alle Formen ganz persönlicher Einsichten, die aus Ihrem Schatz an Lebenserfahrung auftauchen, Ihr Problem erhellen und eine Lösung bringen.

Im Anschluss benötigen wir die strukturierende, analytische Kraft des logischen Verstands für den Transfer in den Alltag. Einstein formulierte diese Aufgabenteilung so: „The intellect has little to do on the road to discovery. There comes a leap in consciousness, call it intuition or what you will, and the solution comes to you and you don´t know how or why." Deshalb trägt unser Angebot seinen Namen. Dieses Coaching ist angelegt als Gruppenprozess und dauert einen Tag.

Leitung:	**Iris Gordon**
Termine:	Samstag, 8.08.2009; Mittwoch, 9.09.2009; Freitag, 30.10. 2009 jeweils von 9 bis 19 Uhr. Bitte entscheiden Sie sich für einen Termin je Problem.
Dauer:	Einen Tag
Ort:	Berlin oder Umland
Teilnehmerzahl:	mind. 6, max. 18 Personen
Kosten:	500,– € zzgl. 19% MWSt. = 595,– € je Teilnehmer
Option:	Möglichkeit zum Einzelprozess, Preis auf Anfrage

:der zukunftscampus

Entwickeln Sie die Vision Ihres Lebens aus dem eigenen Potenzial

Den Oscar für die beste Nebenrolle in anderer Leute Film verdienen viele von uns. Wie wäre es jetzt mit der Hauptrolle im eigenen Film, im eigenen Leben?

Den Rohstoff für die eigenen Drehbücher finden wir in unseren Visionen. Sie dienen uns in der Art eines inneren Kompasses als die große Orientierungslinie für unser Tun und Handeln, sowohl im Alltag als auch in besonders herausfordernden Situationen. Indem wir unsere Visionen zu Zielen herunterbrechen, werden sie konkret und alltagstauglich zugleich. Wir gestalten und leben unser eigenes Drehbuch und übernehmen verantwortlich die Regie.

Der Zukunftscampus gibt Ihnen den dazu nötigen Raum. Er bietet Ihnen einen Prozess an, der individuell abläuft und dabei von der Gruppe inspiriert wird: Sie entwickeln Ihre ganz persönliche Vision. Unterstützt von der Weisheit und Erfahrung der Gruppe erkennen Sie Stolpersteine und Hindernisse auf dem Weg zu Ihrer Vision und räumen sie aus dem Weg. Einen konkreten Bezug zu Ihrer Lebenswirklichkeit sichert Ihnen einerseits der Blick auf das aktuell größte Anliegen, andererseits die verbindliche Definition von Teil- und Zwischenzielen, bis hin zu Maßnahmen für den ersten Schritt.

Methodisch wird ein Mix aus kognitiver und kreativer Arbeit angeboten, mit der Sie die Ressourcen des eigenen, inneren Wissens mobilisieren und vom alltäglichen „Funktionieren" befreien. All das braucht Zeit. Die Dauer von drei Tagen ermöglicht es Ihnen, über das bereits Bekannte hinaus mehr Bewusstheit und eine lebendige Motivation zu erreichen.

Leitung:	**Iris Gordon und Alexandra Rudolph**
Termin:	Donnerstag, 12.11.2009, 14 Uhr, bis Sonntag, 15.11.2009, 14 Uhr
Dauer:	zwei Tage und zwei halbe Tage
Ort:	Berlin oder Umland
Teilnehmerzahl:	mind. 12, max. 25 Personen
Kosten:	1.200,– € zzgl. 19% MWSt. = 1.428,– €

:das shadowing

Wenn Blockaden Ihre Führungsarbeit unterminieren und alte Rezepte fehlschlagen

Zeitfressende Meetings, kraftlose Diskussionen kosten Zeit und Energie, die üblichen Justierungen konnten bislang die Lage nicht verbessern? Bestimmte Themen lassen sich einfach nicht Ziel führend bearbeiten und Sie kommen nicht an den Kern der Sache? Ihre High Potentials können ihr Potenzial nicht richtig auf den Boden bringen? Irgendwas stimmt nicht im System, Sie kommen einfach nicht richtig voran.

Für solche und ähnliche Situationen haben wir das Shadowing entwickelt. Es unterstützt Sie und stützt sich zugleich auf Ihren Coach, mit dem Sie möglicherweise diese Probleme schon diskutiert haben. Allerdings vermutlich immer aus Ihrer Sicht. Wir erweitern Ihren Fokus um ein zweites Paar Augen, denn: Nach unserer Erfahrung stehen bei solchen Blockaden Prozesse im Vordergrund, die eine sehr genaue und differenzierte Beobachtung erfordern.
Zwei Praxisbereiche liegen uns besonders am Herzen: Erstens derjenige, bei dem Sie mit widersprüchlichem Erleben konfrontiert sind und klare Entscheidungen durch unerwartete Minderleistung in Ihrem Team eingeschränkt zu sein scheinen. Zweitens derjenige, bei dem Ressourcen der Gruppe zu erkennen, zu stärken und für neue Herausforderungen zielgerichtet zu entwickeln sind.

Den professionellen zweiten Blick zu Ihrem eigenen erhalten Sie mit unserem Shadowing mit folgendem Procedere:

1. Auftragsklärung, optimal zu dritt, und Vereinbarung klarer Regeln (Führungskraft, Coach, Shadow)

2. Termin vor Ort: Shadow nimmt an Ihrem Meeting teil, beobachtet vor Ort, macht persönliche Notizen, ohne sich einzumischen.

3. Feedback und Diskussion als Open Staff:

- Ihr Erleben der beobachteten Situation als Ausgangspunkt
- Wahrnehmung und Impulse von Shadow und Coach zur Entwicklung
- Erweiterung Ihres Assoziations- und Interpretationsraumes
- Schlussfolgerungen: professionell und wertfrei

Sie erhalten kreative Ansätze für eine veränderte Sicht auf die Lage, mit der Ihre Maßnahmenplanung eine neue Richtung erhält. Und Sie kommen wieder zurück in Ihre (Führungs-)Kraft!

Leitung:	Executive Coach
Durchführung:	Eva E. Mahler-Behr
Ort:	Shadowing in Ihren Räumen
	Briefing und Auswertung bei evolutionen, Berlin, oder bei Ihnen
Kosten:	1.500,– € zzgl. 19% MWSt. Tagessatz für das Shadowing zzgl. ggfs. Reisekosten.

Ihr Executive Coach sollte am Prozess unbedingt beteiligt sein.

:der cm-prozess

Struktur- und Organisationsaufstellung für Manager/innen

Der CM-Prozess ist ein begleitendes Angebot zu komplexen Coachinganliegen von Führungskräften, die sich auf die Organisation im Unternehmen oder auf berufliche Strukturen beziehen. Jeder Führungskraft steht ein Zeitfenster von 1,5 Stunden zur Bearbeitung des eigenen Anliegens zur Verfügung. Mögliche Vor- und Nachbereitungen finden im Rahmen von Coachings statt.

Was es bringt:
- Auflösung von Problemen, die für den beruflichen bzw. Coachingkontext relevant sind
- Nicht-kognitive Lösungsmöglichkeit für strukturelle, organisatorische oder Organisationsprobleme bzw. Themen, die in der Persönlichkeit des Aufstellenden liegen
- Emotionale Entlastung und strukturelle Entflechtung
- Die bekannte „Abkürzungsqualität" von Aufstellungsarbeit

Wer es durchführt:
- Auftragsklärung im Vorfeld sowie Prozessbegleitung während der Aufstellung: Brigitte Witzer
- Aufstellungsleitung: Margret Barth vom ISL, Rösrath
- Stellvertreter: 10–12 Personen ohne eigenes Anliegen und mit Aufstellungserfahrung, die eine verbindliche Schweigepflichtserklärung unterschrieben haben

Wie es abläuft:
- Sie kommen mit Ihrem persönlichen Anliegen zu einem komplexen oder schwer fassbaren Thema zum Termin.
- Dieser Termin umfasst ein fest definiertes Zeitfenster von 1,5 Stunden. In dieser Zeit steht das Team ausschließlich für das vorgestellte Anliegen zur Verfügung.
- Der Raum, in dem wir arbeiten, wird getragen von gegenseitigem Respekt, von Achtung und Wertschätzung.
- Probehandeln ist möglich (Was passiert, wenn …).
- Bei schwierigen Themen sind verdeckte Aufstellungen möglich.
- Die Arbeit endet, wenn der nächste Lösungs- oder Entscheidungsschritt deutlich wird.

Ort und Zeit: Der nächste Prozesstag findet am Freitag, den 25.09.2009, im Hotel Königshof in Bonn statt.

Bitte beachten Sie: Aufgrund des hohen Bereitstellungsaufwands sind Abmeldungen unentgeltlich bis 21 Tage vor dem Termin möglich. Ab dem 21. Tag berechnen wir die vollen Gebühren; mit Begleichung der Rechnung ist Ihre Anmeldung gesichert.

Kosten: 1.800,– € pro Einheit von max. 1,5 Stunden zzgl. MWSt.

Weitere Termine finden am 3.12.2009 sowie am 23.04.2010, am 10.09.2010 und ebenfalls am 3.12.2010 voraussichtlich in Bonn, Hotel Königshof, statt.

:qualifizierungen für coaches bei evolutionen

Weiterbildung zum Executive Coach und Zertifizierung zum evolutionen-Coach

Unsere Haltung definiert unsere Idee von Coaching

Coaching bei evolutionen heißt immer Executive Coaching und bedeutet zweierlei:

1. die Klärung von Verhaltensänderungen (nicht: der Persönlichkeitsverbesserung);
2. der Klient erfährt etwas über sich, was nur er wissen kann und was ihm nicht bekannt war (nicht: was der Berater alles weiß).

Wir „reparieren" keine Menschen oder machen aus halben Helden ganze. Und wir sind nicht all- oder besserwissend. Aber wir haben Schlüsselkompetenz: Der Kunde erlebt, dass die wesentlichen Lösungen in ihm selbst liegen. Wir als Executive Coaches verstehen uns in diesem Sinne als Facilitatoren: Wir ermöglichen Veränderungen und kennen effektive Lösungswege, die wir – je nach Wirkungsweise – vorher oder nachher auf Wunsch transparent machen. Außerdem geben wir Feedback oder spiegeln das Verhalten unseres Gegenübers.

Wir stellen unseren Kunden in Coachings den nötigen Raum zur Verfügung, damit sie mehr sie selbst werden. Wir entwickeln niemanden! Wir liefern keine Prototypen erfolgreicher Manager, wir haben keine fertigen Schnittmuster für ein erfüllendes Arbeitsleben, aber wir können die Möglichkeiten dafür mit unseren Kunden schaffen: Indem wir mit unserem Gegenüber daran arbeiten, die ganz persönliche Art von einem geglückten (Arbeits-) Leben zu definieren. Dazu gehören: passende Ziele zu entwickeln, sich von überflüssigem Ballast befreien und die richtigen Schritte hier und jetzt mit der nötigen Weitsicht zu gehen.

Unser Firmenname steht für unsere Haltung: „evolutionen" als erster Namensbestandteil weist auf natürliche Entwicklung hin, auf Darwin und auch auf „survival of the fittest". Das bedeutet zweierlei: 1. Es geht um die natürliche Entwicklung persönlicher Eigenheiten und Spezifika (und „fittest" heißt keinesfalls „strongest"!); 2. Diese Entwicklung hat das Ziel, in der Realität zu (ihrem) Recht zu kommen und in der Wirtschaft anschlussfähig zu sein. Es geht nicht darum, ein Ideal zu erreichen oder sich an einem Role Model auszurichten, es geht darum, dass Menschen mehr sie selbst werden.

„Postheroisch" heißt, dass wir uns ganz bewusst nicht als Helden und Heldinnen fühlen, also weder auf gezeigte Autorität noch auf narzisstische Persönlichkeit als primäre Führungseigenschaften setzen. Wir suchen nicht das Funktionieren, nicht die Überhöhungen, nicht das Heldentum auf Dauer. Im Gegenteil: Wir interessieren uns für ein unternehmerisches Handeln, das sich nicht selbst verleugnet, sondern Körper, Geist und Seele lebt.

Konkret findet sich das in Konzepten wie emotionaler Resonanz und nüchterner Intuition, aber auch in eleganten Konzepten aus dem Werteverständnis wie Vertrauen statt Kontrolle, Entwickeln statt Erziehen. Es geht uns um eine menschenwürdige Handlungsorientierung, nicht nur in guten Zeiten.

„Management" zeigt: Ja, wir schauen auf Manager und auf Unternehmen, und das ohne Dünkel. Wir machen unsere Arbeit, Manager machen die ihre. Wir arbeiten als Executive oder als Executive Coaches mit den Menschen, die Macht im Unternehmen kumulieren und diese Macht verantwortlich gestalten wollen.

Unternehmen bedeutet für uns Leichtigkeit, Eleganz – Spiel eben, aber nicht Krieg. Das gilt für unser eigenes Unternehmen ebenso wie für die Unternehmen, in denen wir arbeiten: Wir akzeptieren Heldenkulturen als europäisch und erlauben uns hier die chinesisch-amerikanische Lösung: Chinesisch, weil situativ (statt vorbestimmt) und amerikanisch, weil unaufgeregt. So lässt sich für ein paar Stunden gut Held sein und vor- wie nachher ganz unheroisch wieder Manager, der seine Arbeit schätzt und Bodenkontakt behält.

Erfolgreiches Managen heißt neben klugem Beobachten zweiter Ordnung auch wirkungsvolles Handeln. Erst Handeln ermöglicht es, zu weiterführender Erkenntnis zu gelangen. Erfolgreiches Handeln zeigt sich für uns darin, dass die Zahl der Möglichkeiten erhöht wird. Komplexität nehmen wir lustvoll an und wollen sie nicht auf lineare Details reduzieren.

Das alles bezeichnet der Begriff „postheroisch", dessen Basis wiederum konstruktivistisch-systemtheoretisch ist. Alles in allem arbeiten wir also mit Konzepten, Wirklichkeitsmodellen und Rahmen, zu denen Sie gern noch mehr erfahren können.

:die weiterbildung zum executive coach

Unsere Coaching-Weiterbildung liefert das Handwerkszeug

Wir geben in unserer Weiterbildung Menschen mit Führungs- und Managementerfahrung Raum für persönliche Entwicklung. Wenn Sie als Führungskraft künftig Ihren Tätigkeitsschwerpunkt auf Executive Coaching legen oder für Ihre Führungstätigkeit mehr über Executive Coaching erfahren und dies umsetzen wollen, sind Sie eingeladen, sich bei uns zu bewerben.

Im Unterschied zu anderen Weiterbildungen beginnen wir sofort mit dem Executive Coaching. Führungskräfte führen – das bedeutet, es geht um Führung von Anfang an. Wir vermitteln hier nicht die Settings und Instrumente, die für ein psychologisches Coaching passen, sondern fokussieren uns auf das komplexe Unternehmen, seine Spielregeln und seine Menschen.

Unser Coach-Team bringt Unternehmen und Menschenbild zusammen

Prof. Dr. Brigitte Witzer als Firmengründerin, mit 11 Jahren Erfahrung als Coach und 19 Jahren Erfahrung „auf der anderen Seite" als „Coachee", arbeitet im Wesentlichen als Executive Coach sowie strategisch als Beraterin bei der Implementierung von Coaching im Unternehmen.

Margret Barth hat 12 Jahre Erfahrung als Beraterin und Coach. Sie arbeitet seit 9 Jahren als Lehrtrainerin für Systemische Beratung, Systemisches Coaching und Systemaufstellungen in unterschiedlichen Organisationen.

Iris Gordon, Business Coach bei evolutionen, ist seit über 10 Jahren selbstständig als Hypnocoach in Hamburg. Schwerpunkt ist zum einen das Coaching von Führungskräften, zum anderen der Kreativsektor, hier besonders die Arbeit mit Künstlerinnen und Künstlern.

Informationsabende zur Weiterbildung

Wir laden Sie ein, uns näher kennenzulernen. Dazu steht Ihnen Prof. Dr. Brigitte Witzer als Gesprächspartnerin zur Verfügung:

- am Donnerstag, 6.08.2009, von 17 bis 18.30 Uhr
- sowie am Mittwoch, 9.09.2009, von 17 bis 18.30 Uhr

Bitte melden Sie sich im Vorfeld bei uns telefonisch unter **030 – 400 05 67-0**
oder per Mail unter **buero@evolutionen.de** an.

:die weiterbildung zum executive coach

Datenblatt

Ziel
Sie finden den Einstieg ins Executive Coaching und sammeln Coaching-Erfahrungen mit Peers. Sie können nach Kursende professionell als Executive Coach arbeiten und sind in der Lage, mit Menschen (vorzugsweise Ihrer eigenen oder einer darunterliegenden Managementebene) in Fach-, Management- und Führungsthemen Ziele abzustecken, Coachingprozesse auf- und erfolgreich umzusetzen.

Voraussetzung für Teilnehmer/innen:
Sie verfügen über Management- und Führungserfahrung in einem komplexen Unternehmen, eigene Reflexionen dieser Arbeit, möglicherweise in eigenen Coachingprozessen, aber auch aus Trainings, Workshops und Weiterbildungen.
Bitte reichen Sie einen vollständigen Lebenslauf mit allen Zeugnissen ein. Ein persönliches Vorstellungsgespräch entscheidet über die Zulassung.

Umfang:
4 Module zu 3 Tagen, 4 Modulen zu 2 Tagen, 1 x 5 Tage intensive Selbsterfahrung im Organisationskontext sowie 8 dokumentierte Treffen in selbst organisierten Peer-Groups zwischen den Terminen
Module mit 2 Tagen finden statt: Freitags und Samstags 9.30 bis 17.30 Uhr
Module mit 3 Tagen: Freitags, Samstags und Sonntags 9.30 bis 17.30 Uhr
Gesamtumfang der Weiterbildung: 175 Zeitstunden zzgl. Peer-Groups und Prüfung
Prüfung und Prüfungsvoraussetzungen: Voraussetzung zur Prüfung ist die Teilnahme an 7 von 8 Modulen, an 7 von 8 Peer-Groups sowie die Teilnahme an der Intensiv-Selbsterfahrung (5-Tages-Modul).

Die Prüfung erfolgt am zweiten Tag im 8. Modul in Form eines Mix aus Praxis und Theorie: Erforderlich zum Bestehen ist ein erfolgreiches Coaching (praktisch) mit anschließender mündlicher Prüfung (Fachgespräch)
Kosten: 5.900,– € zzgl. 19% MWSt. = 7.021,– € für Teilnehmer/innen
Nicht enthalten sind: Ihre Hotel-, Reise- und Verpflegungskosten. (Ratenzahlung nach persönlicher Vereinbarung in 3 bis 12 Raten zzgl. Handlingsaufwand möglich).

Termine und Ort:
Beginn im Oktober 2009 in Berlin, Räume von evolutionen für die Module, Peer-Groups selbst organisiert, 5-Tages-Veranstaltung in einem Hotel in Brandenburg
Leitung: Prof. Dr. Brigitte Witzer (Inhalte und Konzeption), N.N. (Koordination und Betreuung)

Schwerpunkte und Termine der einzelnen Module

Modul 1: 3 Tage 9.–11.10.2009
Überblick über Methoden, Instrumente, Regeln sowie Einstieg in den Gruppenprozess, Executive Coaching generell

Modul 2: 3 Tage 6.–8.11.2009
Konkretisierung von Methoden und Interventionstechniken, der Coaching-Prozess, Teil 1

Modul 3: 3 Tage 8.–10. 01.2010
Konkretisierung von Methoden und Interventionstechniken, der Coaching-Prozess, Teil 2

Modul 4: 2 Tage 12.–13.02.2010
Exkurs: Neurowissenschaften, Zum Stand der Forschung; Konsequenzen, für uns und das Executive Coaching

Modul 5: 2 Tage 12.–13.03.2010
Feld und Markt von Executive Coaching, Wirtschaftsstandort Deutschland, Arbeit mit Zielen im Unternehmenskontext

Modul 6: 2 Tage 9.–10.04.2010
Methodenkoffer „Management"

5-Tage-Modul: 5.–9.05.2010
Intensiv-Selbsterfahrung: Systemische Aufstellungen zu Business-Themen und dem eigenen Platz im Organisationsfeld

Modul 7: 3 Tage 4.–6.06.2010
Methodenkoffer „Führung"

Modul 8: 3 Tage 2.–4.07.2010
Der eigene Auftritt als Executive Coach
und Prüfungstag

:die zertifizierung zum evolutionen-coach

Ein gemeinsamer Prozess mit Einstieg, Justierung und Integration

„Als Executive Coach in der Wirtschaft selbstbestimmt und erfolgreich arbeiten, in einem Team mit gleichen Zielen eingebunden sein, in und mit einer Organisation lernen." Könnte das zu Ihrer Vision von einer erfüllenden Arbeit passen? Zu meiner Vision gehört das auf jeden Fall: Ich wünsche mir ein konstruktives, offenes und postheroisch tickendes Team von Executive Coaches mit einer Vielfalt von Erfahrungen und Fertigkeiten. Ich wünsche mir ein Unternehmen, in dem Coaching-Teams arbeiten, die sich ergänzen und in dem ich mehr als bisher als Unternehmerin handeln kann. Ich möchte mein Wissen, gerade mein Erfahrungswissen, systematisiert weitergeben und dabei gleichzeitig meinen Qualitätsanspruch halten.

Zu diesem Anspruch gehört ein bestimmtes Know-how sowie eine erkennbare Haltung, die sich an klaren eigenen Werten orientiert und mit der sich evolutionen von anderen Coachingunternehmen unterscheidet. Ich weiß, dass Qualität nicht direkt skalierbar ist – ich möchte dennoch den anspruchsvollen Versuch wagen, diese Qualität wachsen zu lassen, indem wir sie miteinander teilen.
Dafür habe ich einen Prozess formuliert, der sich aus drei Phasen zusammensetzt:

1. Der Einstieg
Dieser Kurs vermittelt Eckpunkte postheroischen Verständnisses und unseren Blick auf die Arbeit professioneller Executive Coaches. evolutionen zielt ab auf hohe Eigenkomplexität (von Coach und Kunde), angemessene Instrumente für den Umgang mit Komplexität im Unternehmenskontext sowie zeitnahe Aufarbeitung von Erkenntnissen aus Quantenphysik und Neurowissenschaften. Fühlen Sie sich von diesen Begriffen angeregt? Dann könnte die Teilnahme für Sie genau passend sein.
Der erste Tag gibt Zeit für unser Kennenlernen und Einstieg in die vorhandenen Standards des Coachingprozesses bei evolutionen. Am zweiten und dritten Tag wird es konkret in Sachen Executives, also Konzernkunden im Management und Top-Management, und erste typische Probleme von komplexen Organisationen, immer begleitet von Coaching-Sequenzen zur Selbstvergewisserung, zum Erproben, zum Lernen.
Der Einstieg findet vom 21. bis 23. September 2009 in Berlin bei evolutionen statt, täglich von 9.30 bis 17 Uhr.

2. Die Justierung
In dieser Phase geht es erstens darum, eigene Coachingprozesse zu gestalten, zu erproben und zu fixieren. Sie transformieren im Coaching den eigenen Stil mit den evolutionen-Standards zu einer Qualität, die Executives und evolutionen gerecht wird.
Zweitens entwickeln Sie – optimal zu zweit oder zu dritt – einen ergebnisoffenen Prozess für Führungskräfte: Wie definieren Sie dafür die Basis, wie gehen Sie mit dem „Produkt" um? Klarheit über ökonomische Konsequenzen gemeinschaftlicher Entwicklungen steht gleichwertig neben dem Prozessdesign.
An allen Tagen haben Sie die Möglichkeit, ausführlich und dezidiert kollegiales Feedback zu nehmen und zu geben. Nicht zuletzt dieses Feedback gibt Ihnen und uns die Chance auf wirklich exzellente Ergebnisse.
Für die Zertifizierung ist eine individuelle Coaching-Präsentation nötig. Ein Einzelgespräch mit Feedback und den Möglichkeiten einer weiteren Zusammenarbeit folgt.

Die Justierung finden an jeweils 2 Tagen statt, und zwar jeweils von 9.30 bis 17 Uhr am
15. und 16.10.2009
27. und 28.11.2009
15. und 16.01.2010

3. Die Integration
Die letzte Phase ermöglicht auf einer praktischen Ebene die Klärung des gemeinsamen Vertrags, die Integration ins bisherige Team sowie die Teilnahme an einem Open House für evolutionen-Kunden. Inhaltlich arbeiten Sie an einer Präsentation für das Open House und Ihrem Auftritt für evolutionen.

Diese Integrationstage planen Sie bitte wie folgt jeweils von 9.30 bis 17 Uhr ein:
11. und 12.02.2010 gemeinsam mit dem evolutionen-Team
19. und 20.03.2010 ohne das Team, Vorbereitung Open House
15. und 16.04.2010 Open House und evolutionen-Fest

Voraussetzungen der Teilnahme
Wenn Sie Führungs- und Managementerfahrung haben, über eine abgeschlossene Business-Coaching-Weiterbildung verfügen, praktische Coachingerfahrung vorweisen können und in Zukunft postheroisch arbeiten wollen, ist diese Zertifizierung für Sie eine echte Option. Für Führungskräfte ohne Business-Coaching-Weiterbildung wäre die von uns angebotene Qualifizierung der Schlüssel zur Zertifizierung.
Vor der Teilnahme steht die Einladung zu einem persönlichen Gespräch. Bitte senden Sie Ihren Lebenslauf und Zeugniskopien (vollständig) an uns. Eine spätere Zusammenarbeit liegt in unserem Interesse; wir suchen den regelmäßigen Erfahrungsaustausch und gemeinsame Weiterbildungen. Deshalb gestalten wir den Zugang zur Zertifizierung so, dass eine hohe Wahrscheinlichkeit dieser Zusammenarbeit möglich wird.

Leitung:	Prof. Dr. Brigitte Witzer
Termine:	Einstieg: Montag, 21.09., bis Mittwoch, 23.09.2009, jeweils 9.30–17 Uhr
Justierung:	15./16.10., 27./28.11.09 und 15./16.01.10
Integration:	11./12.02., 19./20.03. sowie 15./16.04.10
Teilnehmerzahl:	mind. 4, max. 10
Ort:	Räume von evolutionen, Friedrichstraße 133, Berlin-Mitte
Kosten:	4.000,– € zzgl. 19% MWSt. = 4.760,– €

:die evolutionen-coaches

:prof. dr. brigitte witzer, Executive Coach und geschäftsführende Gesellschafterin von evolutionen. Seit 11 Jahren Coach, erfahren im Umgang mit Vorständen, Macht und politischen Themen im Unternehmensalltag. Eigene Top-Management-Expertise, dazu Reflexionsraum und Konzeptentwicklung als Hochschullehrerin sowie als Beraterin bei der Implementierung von Coaching im Unternehmen.

:margret barth, 12 Jahre Erfahrung als Beraterin und Coach. Sie arbeitet seit 9 Jahren als Lehrtrainerin für Systemische Beratung, Systemisches Coaching und Systemaufstellungen in unterschiedlichen Organisationen. Leitung des CM-Prozesses für evolutionen seit 2006.

:iris gordon, seit mehr als 10 Jahren selbstständig als Hypnocoach in Hamburg. Schwerpunkt ist zum einen das Coaching von Führungskräften, zum anderen der Kreativsektor. Kreative Kompetenzen, Einsichten und Erfahrungswissen im Management zu realisieren ist ihr Thema.

:alexandra rudolph, diplomierte Kommunikationswirtin und NLP-Fachfrau, mit Schwerpunkt Karriere-Coaching. Gerade deswegen vertraut mit Führungsproblemen von A bis Z. Sie leitet zusammen mit Iris Gordon die Friedrichsrunde.

evolutionen

Büro für postheroisches Management GmbH

Telefon +49 – (0) 30 – 400 05 67 – 0
Fax +49 – (0) 30 – 400 05 67 – 22
Mail buero@evolutionen.de
Internet www.evolutionen.de
Sitz Friedrichstraße 133
D – 10117 Berlin-Mitte

Geschäftsführerin Prof. Dr. Brigitte Witzer
Handelsregister HR B 117436 B