evolutionen
Büro für postheroisches Management GmbH

:qualifizierungen für coaches
2009

:liebe executives, liebe coaches,

ich freue mich, Ihnen auf den folgenden Seiten unsere beiden Qualifizierungen vorstellen zu können. Wir liegen mit unserem Ansatz des Postheroischen nicht im ängstlichen Mainstream, das haben Sie sicher schon vermutet. Wir haben eine klare Haltung, es geht uns um Nachhaltigkeit (ohne Abhängigkeit), um das Hier und Jetzt (mit dem Blick auf Konsequenzen) und um ein neues, zeitgemäßes Denken und Handeln in der Wirtschaft. Dafür sind wir selbst in unserem Handeln an erster Stelle gefragt. Wir suchen Kolleginnen und Kollegen, die das schätzen.

Im Blick auf unsere Kunden geht es nach der Klärung oft genug um Stärkung. Wir unterstützen Konzepte wie Diversity oder Interkulturalität, die Orchideen im HR-Alltag, arbeiten aber auch mit den „Big Shots", als Sparring also von Frauen und Männern mit Macht, die wissen, dass es auf jeden einzelnen ankommt. All das macht uns in einigen DAX-Konzernen und anderen komplexen Unternehmen sehr erfolgreich. Erfolgreich, aber nicht beliebig. Unsere beiden Qualifizierungen tragen dem Rechnung.

1. **Die Weiterbildung zum Executive Coach** spricht Menschen mit Führungs- und Managementerfahrung in Konzernen an, die Interesse daran haben, sich zu reflektieren und sich mit einer dezidiert auf das eigene berufliche Umfeld zugeschnittenen Weiterbildung zukunftsfähig und nachhaltig aufzustellen. Mehr ab der Seite 3.

2. **Die Zertifizierung zum evolutionen-Coach** spricht die Coaches an, die aus dem Wirtschaftsfeld kommen, aber mehr wollen: Lesen Sie weiter ab Seite 6.

Unser Ansatz ist mehr als systemisch, er ist postheroisch. Er will mehr als erkennen, er will umsetzen. Postheroisch heißt, dass wir weder auf gezeigte Autorität noch auf narzisstische Persönlichkeit als primäre Führungseigenschaften setzen. Wir suchen nicht das Funktionieren, nicht die Überhöhungen, nicht das Heldentum auf Dauer. Wir suchen nicht primär das Gespräch und das auf sich bezogene kluge Denken. Wir interessieren uns für ein unternehmerisches Handeln, das Körper, Geist und Seele lebt.

Optionen statt Ohnmacht – handeln Sie so, dass sich die Zahl Ihrer Möglichkeiten stets vergrößert! Wenn Sie sich angesprochen fühlen, dann kommen Sie auf uns zu. Bitte abonnieren Sie unseren Newsletter, testen Sie unsere Gruppencoachings, besuchen Sie die Informationsabende – lernen Sie uns kennen. Ich meinerseits würde Sie gern kennen lernen, wenn unser Profil und Programm Sie inspirieren. Treten Sie einfach einen Schritt näher – Sie sind herzlich willkommen!

Ihre

Prof. Dr. Brigitte Witzer
Geschäftsführerin

:die weiterbildung zum executive coach

Unsere Coaching-Weiterbildung liefert das Handwerkszeug

Wir geben in unserer Weiterbildung Menschen mit Führungs- und Managementerfahrung Raum für persönliche Entwicklung. Wenn Sie als Führungskraft künftig Ihren Tätigkeitsschwerpunkt auf Executive Coaching legen oder für Ihre Führungstätigkeit mehr über Executive Coaching erfahren und dies umsetzen wollen, sind Sie eingeladen, sich bei uns zu bewerben.

Im Unterschied zu anderen Weiterbildungen beginnen wir sofort mit dem Executive Coaching. Führungskräfte führen – das bedeutet, es geht um Führung von Anfang an. Wir vermitteln hier nicht die Settings und Instrumente, die für ein psychologisches Coaching passen, sondern fokussieren uns auf das komplexe Unternehmen, seine Spielregeln und seine Menschen.

Unser Coach-Team bringt Unternehmen und Menschenbild zusammen

Prof. Dr. Brigitte Witzer als Firmengründerin, mit 11 Jahren Erfahrung als Coach und 19 Jahren Erfahrung „auf der anderen Seite" als „Coachee", arbeitet im Wesentlichen als Executive Coach sowie strategisch als Beraterin bei der Implementierung von Coaching im Unternehmen.

Margret Barth hat 12 Jahre Erfahrung als Beraterin und Coach. Sie arbeitet seit 9 Jahren als Lehrtrainerin für Systemische Beratung, Systemisches Coaching und Systemaufstellungen in unterschiedlichen Organisationen.

Iris Gordon, Business Coach bei evolutionen, ist seit über 10 Jahren selbstständig als Hypnocoach in Hamburg. Schwerpunkt ist zum einen das Coaching von Führungskräften, zum anderen der Kreativsektor, hier besonders die Arbeit mit Künstlerinnen und Künstlern.

Informationstermine zur Weiterbildung

Wir laden Sie ein, uns näher kennenzulernen. Dazu steht Ihnen Prof. Dr. Brigitte Witzer als Gesprächspartnerin zur Verfügung:

- am Mittwoch, 9.09.2009, von 18.30 bis 20 Uhr
- sowie am Samstag, 26.09.2009, von 11 bis 12.30 Uhr

Bitte melden Sie sich im Vorfeld bei uns telefonisch unter **030 – 400 05 67-0**
oder per Mail unter **buero@evolutionen.de** an.

:die weiterbildung zum executive coach

Datenblatt

Ziel
Sie finden den Einstieg ins Executive Coaching und sammeln Coaching-Erfahrungen mit Peers. Sie können nach Kursende professionell als Executive Coach arbeiten und sind in der Lage, mit Menschen (vorzugsweise Ihrer eigenen oder einer darunterliegenden Managementebene) in Fach-, Management- und Führungsthemen Ziele abzustecken, Coachingprozesse auf- und erfolgreich umzusetzen.

Voraussetzung für Teilnehmer/innen:
Sie verfügen über Management- und Führungserfahrung in einem komplexen Unternehmen, eigene Reflexionen dieser Arbeit, möglicherweise in eigenen Coachingprozessen, aber auch aus Trainings, Workshops und Weiterbildungen.
Bitte reichen Sie einen vollständigen Lebenslauf mit allen Zeugnissen ein. Ein persönliches Vorstellungsgespräch entscheidet über die Zulassung.

Umfang:
4 Module zu 3 Tagen, 4 Modulen zu 2 Tagen, 1 x 5 Tage intensive Selbsterfahrung im Organisationskontext sowie 8 dokumentierte Treffen in selbst organisierten Peer-Groups zwischen den Terminen
Module mit 2 Tagen finden statt: Freitags und Samstags 9.30 bis 17.30 Uhr
Module mit 3 Tagen: Freitags, Samstags und Sonntags 9.30 bis 17.30 Uhr
Gesamtumfang der Weiterbildung: 175 Zeitstunden zzgl. Peer-Groups und Prüfung
Prüfung und Prüfungsvoraussetzungen: Voraussetzung zur Prüfung ist die Teilnahme an 7 von 8 Modulen, an 7 von 8 Peer-Groups sowie die Teilnahme an der Intensiv-Selbsterfahrung (5-Tages-Modul).

Die Prüfung erfolgt am zweiten Tag im 8. Modul in Form eines Mix aus Praxis und Theorie: Erforderlich zum Bestehen ist ein erfolgreiches Coaching (praktisch) mit anschließender mündlicher Prüfung (Fachgespräch)
Kosten: 5.900,– € zzgl. 19% MWSt. = 7.021,– € für Teilnehmer/innen
Nicht enthalten sind: Ihre Hotel-, Reise- und Verpflegungskosten. (Ratenzahlung nach persönlicher Vereinbarung in 3 bis 12 Raten zzgl. Handlingsaufwand möglich).

Termine und Ort:
Beginn im Oktober 2009 in Berlin, Räume von evolutionen für die Module, Peer-Groups selbst organisiert, 5-Tages-Veranstaltung in einem Hotel in Brandenburg
Leitung: Prof. Dr. Brigitte Witzer (Inhalte und Konzeption), N.N. (Koordination und Betreuung)

Schwerpunkte und Termine der einzelnen Module

Modul 1: 3 Tage 9.–11.10.2009
Überblick über Methoden, Instrumente, Regeln sowie Einstieg in den Gruppenprozess, Executive Coaching generell

Modul 2: 3 Tage 6.–8.11.2009
Konkretisierung von Methoden und Interventionstechniken, der Coaching-Prozess, Teil 1

Modul 3: 3 Tage 8.–10. 01.2010
Konkretisierung von Methoden und Interventionstechniken, der Coaching-Prozess, Teil 2

Modul 4: 2 Tage 12.–13.02.2010
Exkurs: Neurowissenschaften, Zum Stand der Forschung; Konsequenzen, für uns und das Executive Coaching

Modul 5: 2 Tage 12.–13.03.2010
Feld und Markt von Executive Coaching, Wirtschaftsstandort Deutschland, Arbeit mit Zielen im Unternehmenskontext

Modul 6: 2 Tage 9.–10.04.2010
Methodenkoffer „Management"

5-Tage-Modul: 5.–9.05.2010
Intensiv-Selbsterfahrung: Systemische Aufstellungen zu Business-Themen und dem eigenen Platz im Organisationsfeld

Modul 7: 3 Tage 4.–6.06.2010
Methodenkoffer „Führung"

Modul 8: 3 Tage 2.–4.07.2010
Der eigene Auftritt als Executive Coach
und Prüfungstag

:die zertifizierung zum evolutionen-coach

Ein gemeinsamer Prozess mit Einstieg, Justierung und Integration

„Als Executive Coach in der Wirtschaft selbstbestimmt und erfolgreich arbeiten, in einem Team mit gleichen Zielen eingebunden sein, in und mit einer Organisation lernen." Könnte das zu Ihrer Vision von einer erfüllenden Arbeit passen? Zu meiner Vision gehört das auf jeden Fall: Ich wünsche mir ein konstruktives, offenes und postheroisch tickendes Team von Executive Coaches mit einer Vielfalt von Erfahrungen und Fertigkeiten. Ich wünsche mir ein Unternehmen, in dem Coaching-Teams arbeiten, die sich ergänzen und in dem ich mehr als bisher als Unternehmerin handeln kann. Ich möchte mein Wissen, gerade mein Erfahrungswissen, systematisiert weitergeben und dabei gleichzeitig meinen Qualitätsanspruch halten.

Zu diesem Anspruch gehört ein bestimmtes Know-how sowie eine erkennbare Haltung, die sich an klaren eigenen Werten orientiert und mit der sich evolutionen von anderen Coachingunternehmen unterscheidet. Ich weiß, dass Qualität nicht direkt skalierbar ist – ich möchte dennoch den anspruchsvollen Versuch wagen, diese Qualität wachsen zu lassen, indem wir sie miteinander teilen.
Dafür habe ich einen Prozess formuliert, der sich aus drei Phasen zusammensetzt:

1. Der Einstieg
Dieser Kurs vermittelt Eckpunkte postheroischen Verständnisses und unseren Blick auf die Arbeit professioneller Executive Coaches. evolutionen zielt ab auf hohe Eigenkomplexität (von Coach und Kunde), angemessene Instrumente für den Umgang mit Komplexität im Unternehmenskontext sowie zeitnahe Aufarbeitung von Erkenntnissen aus Quantenphysik und Neurowissenschaften. Fühlen Sie sich von diesen Begriffen angeregt? Dann könnte die Teilnahme für Sie genau passend sein.
Der erste Tag gibt Zeit für unser Kennenlernen und Einstieg in die vorhandenen Standards des Coachingprozesses bei evolutionen. Am zweiten und dritten Tag wird es konkret in Sachen Executives, also Konzernkunden im Management und Top-Management, und erste typische Probleme von komplexen Organisationen, immer begleitet von Coaching-Sequenzen zur Selbstvergewisserung, zum Erproben, zum Lernen.
Der Einstieg findet vom 21. bis 23. September 2009 in Berlin bei evolutionen statt, täglich von 9.30 bis 17 Uhr.

2. Die Justierung
In dieser Phase geht es erstens darum, eigene Coachingprozesse zu gestalten, zu erproben und zu fixieren. Sie transformieren im Coaching den eigenen Stil mit den evolutionen-Standards zu einer Qualität, die Executives und evolutionen gerecht wird.
Zweitens entwickeln Sie – optimal zu zweit oder zu dritt – einen ergebnisoffenen Prozess für Führungskräfte: Wie definieren Sie dafür die Basis, wie gehen Sie mit dem „Produkt" um? Klarheit über ökonomische Konsequenzen gemeinschaftlicher Entwicklungen steht gleichwertig neben dem Prozessdesign.
An allen Tagen haben Sie die Möglichkeit, ausführlich und dezidiert kollegiales Feedback zu nehmen und zu geben. Nicht zuletzt dieses Feedback gibt Ihnen und uns die Chance auf wirklich exzellente Ergebnisse.
Für die Zertifizierung ist eine individuelle Coaching-Präsentation nötig. Ein Einzelgespräch mit Feedback und den Möglichkeiten einer weiteren Zusammenarbeit folgt.

Die Justierung finden an jeweils 2 Tagen statt, und zwar jeweils von 9.30 bis 17 Uhr am
15. und 16.10.2009
27. und 28.11.2009
15. und 16.01.2010

3. Die Integration

Die letzte Phase ermöglicht auf einer praktischen Ebene die Klärung des gemeinsamen Vertrags, die Integration ins bisherige Team sowie die Teilnahme an einem Open House für evolutionen-Kunden. Inhaltlich arbeiten Sie an einer Präsentation für das Open House und Ihrem Auftritt für evolutionen.

Diese Integrationstage planen Sie bitte wie folgt jeweils von 9.30 bis 17 Uhr ein:
11. und 12.02.2010 gemeinsam mit dem evolutionen-Team
19. und 20.03.2010 ohne das Team, Vorbereitung Open House
15. und 16.04.2010 Open House und evolutionen-Fest

Voraussetzungen der Teilnahme

Wenn Sie Führungs- und Managementerfahrung haben, über eine abgeschlossene Business-Coaching-Weiterbildung verfügen, praktische Coachingerfahrung vorweisen können und in Zukunft postheroisch arbeiten wollen, ist diese Zertifizierung für Sie eine echte Option. Für Führungskräfte ohne Business-Coaching-Weiterbildung wäre die von uns angebotene Qualifizierung der Schlüssel zur Zertifizierung.
Vor der Teilnahme steht die Einladung zu einem persönlichen Gespräch. Bitte senden Sie Ihren Lebenslauf und Zeugniskopien (vollständig) an uns. Eine spätere Zusammenarbeit liegt in unserem Interesse; wir suchen den regelmäßigen Erfahrungsaustausch und gemeinsame Weiterbildungen. Deshalb gestalten wir den Zugang zur Zertifizierung so, dass eine hohe Wahrscheinlichkeit dieser Zusammenarbeit möglich wird.

Leitung:	Prof. Dr. Brigitte Witzer
Termine:	Einstieg: Montag, 21.09., bis Mittwoch, 23.09.2009, jeweils 9.30–17 Uhr
Justierung:	15./16.10., 27./28.11.09 und 15./16.01.10
Integration:	11./12.02., 19./20.03. sowie 15./16.04.10
Teilnehmerzahl:	mind. 4, max. 10
Ort:	Räume von evolutionen, Friedrichstraße 133, Berlin-Mitte
Kosten:	4.000,– € zzgl. 19% MWSt. = 4.760,– €

:die evolutionen-coaches

:prof. dr. brigitte witzer, Executive Coach und geschäftsführende Gesellschafterin von evolutionen. Seit 11 Jahren Coach, erfahren im Umgang mit Vorständen, Macht und politischen Themen im Unternehmensalltag. Eigene Top-Management-Expertise, dazu Reflexionsraum und Konzeptentwicklung als Hochschullehrerin sowie als Beraterin bei der Implementierung von Coaching im Unternehmen.

:margret barth, 12 Jahre Erfahrung als Beraterin und Coach. Sie arbeitet seit 9 Jahren als Lehrtrainerin für Systemische Beratung, Systemisches Coaching und Systemaufstellungen in unterschiedlichen Organisationen. Leitung des CM-Prozesses für evolutionen seit 2006.

:iris gordon, seit mehr als 10 Jahren selbstständig als Hypnocoach in Hamburg. Schwerpunkt ist zum einen das Coaching von Führungskräften, zum anderen der Kreativsektor. Kreative Kompetenzen, Einsichten und Erfahrungswissen im Management zu realisieren ist ihr Thema.

:alexandra rudolph, diplomierte Kommunikationswirtin und NLP-Fachfrau, mit Schwerpunkt Karriere-Coaching. Gerade deswegen vertraut mit Führungsproblemen von A bis Z. Sie leitet zusammen mit Iris Gordon die Friedrichsrunde.

evolutionen
Büro für postheroisches Management GmbH

Sitz Friedrichstraße 133
D – 10117 Berlin-Mitte

Telefon +49 – (0) 30 – 400 05 67 – 0
Fax +49 – (0) 30 – 400 05 67 – 22
Mail buero@evolutionen.de
Internet www.evolutionen.de
Geschäftsführerin Prof. Dr. Brigitte Witzer
Handelsregister HR B 117436 B